



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی همدان

سند استراتژیک مرکز تحقیقات بهداشت باروری و ناباروری

## فهرست مندرجات

### 1- مقدمه

### 2- رسالت

2-1- عبارت رسالت

2-2- بیانیه رسالت

### 3- ارزش های سازمانی

### 4- آرزو های سازمانی

### 5- مطالعه آینده

5-1- مطالعه روندها

5-1-1- روندهای سیاسی و سازمانی

5-1-2- روندهای فرهنگی، اجتماعی، ارزشی، و اخلاقی

5-1-3- روندهای اقتصادی

5-1-4- روندهای فناوری

5-1-5- روندهای زیست محیطی

5-2- تحلیل محیط خارجی سازمان

5-2-1- فرصت های سازمان در آینده

5-2-2- تهدیدهای سازمان در آینده

### 6- چشم انداز

6-1- متن چشم انداز

6-2- جایگاه استراتژیک

6-3- اهداف کلان

### 7- سیاست های فرادستی و سازمانی

### 8- ذینفعان یا وندیگ ها

8-1- فهرست دینفعان یا وندیگ ها

8-2- تحلیل دینفعان یا وندیگ ها

8-3- انتظارات دینفعان یا وندیک ها

## 9- استراتژی ها

9-1- مضمون های استراتژیک

9-2- استراتژی های عملیاتی

## 10- تحلیل محیط داخلی

10-1- مشاغل استراتژیک در اجرای استراتژی های عملیاتی

10-2- سرمایه های لازم برای اجرای استراتژی های عملیاتی

10-3- قوت های سازمان

10-4- ضعف های سازمان

## 11- برنامه های عملیاتی

11-1- برنامه های تامین سرمایه

11-2- برنامه های اجرای استراتژی ها

## 12- کنترل استراتژیک

12-1- کنترل فرآیند تحلیل ها

12-2- کنترل فرآیندهای تولید استراتژی

12-3- کنترل تامین سرمایه

12-3- کنترل اجرای استراتژی ها

12-4- کنترل نتایج به دست آمده از اجرای استراتژی ها

12-5- فرآیند بازخورد و اصلاح فرآیندها و استراتژی ها و سند

## مقدمه:

استان هرمزگان با مساحتی حدود 71139/62 کیلومتر مربع 25 درجه و 30 دقیقه تا 28 درجه و 53 دقیقه عرض شمالی 1 و 52 درجه و 44 دقیقه طول شرقی از نصف انهار گرینویچ واقع شده است. این استان حدود 71 هزار کیلومتر مربع مساحت دارد. از جهت شمال و شمال شرقی با استان کرمان و از غرب و شمال غربی با استان های فارس و بوشهر و از شرق به استان سیستان و بلوچستان و از جنوب آن را آبهای گرم خلیج فارس و دریای عمان در نواری به طول تقریبی 900 کیلومتر در بر گرفته است.

این استان در حال حاضر دارای 13 شهرستان (بندرعباس، بندرلنگه، میناب، رودان، بندرخمیر، جاسک، پارسیان، بستک، حاجی آباد، قشم، سیریک، بشاگرد و ابوموسی) می باشد و کیش و هرمز از نظر ارائه خدمات بهداشتی به عنوان مراکز توسعه سلامت محسوب می گردند. جمعیت کل استان در سال 92 بر اساس آمارگیری پایان سال 91 تعداد 1614227 نفر گزارش شده است. که تعداد 883037 نفر آن را جمعیت شهری و 731190 نفر آن را جمعیت روستایی شامل میگردد. (54/70٪ جمعیت در شهر، 42/51٪ در روستاهای اصلی و اقماری و 2/78٪ در روستاهای سیاری) آب و هوای استان هرمزگان گرم و مرطوب بوده و حداکثر دمای آن در بندرعباس 44 و در شهرستاهای میناب 47/5 درجه سانتیگراد است. بطور کلی این استان تحت تاثیر آب و هوای بیابانی است و دارای تابستانهای طولانی و گرم زمستانهای کوتاه و ملایم است. شغل عمده روستائیان صرف نظر از مناطق حومه میناب و رودان و قسمت شمال بندرعباس و حاجی آباد که بیشتر کشاورزی است. در نواحی ساحلی و جزایر غرب و منتهی الیه شرق استان ماهیگیری و پیله وری و تردد شیخ نشینها است. میزان بارندگی در اغلب نقاط استان کم و سالیانه بین 100 تا 150 میلی متر می باشد. مناطق شمالی استان را کوهها صعب العبور و فاقد جاده مناسب شامل شده و قسمت جنوبی از جلگه های ساحلی و شن زار دستخوش بادهای شدید ساحلی تشکیل گردیده است. علیرغم فعال بودن شبکه های بهداشتی و درمانی بررسی شاخصهای بهداشتی نشان می دهد که این استان با مشکلات عدیده در مقایسه با سایر استانهای کشور مواجه میباشد. این مشکلات در عین حال تابعی از محرومیت و توسعه نیافتگی استان از وضعیت اقلیمی و آب و هوایی آن می باشد. (آمار از وضعیت شاخصهای سلامت مادر و کودک)

## تاریخچه دانشگاه علوم پزشکی هرمزگان

دانشگاه علوم پزشکی هرمزگان در سال 1368 با هدف پرورش افراد متخصص در زمینه بهداشت برای کشور تاسیس شد. در حال حاضر این دانشگاه دانشکده پرستاری و مامائی، بهداشت، دانشکده پزشکی، دانشکده دندانپزشکی و 6 مرکز تحقیقات دارد. 168 هیأت علمی دارد. فارغ التحصیلان این دانشگاه در مشاغل مختلف در کشور و در سطح بین المللی مشغول به خدمت رسانی هستند. دانشگاه علوم پزشکی هرمزگان همچنان به حفظ موقعیت رهبری و برتری خود را با دید بالا محلی و بین المللی ادامه می دهد. دانشگاه علوم پزشکی هرمزگان به منظور حفظ ارتباط خود درون جامعه محلی و بین المللی و به عنوان یک نهاد در سطح جهانی به محیط پویا پاسخ می دهد و آن را تعدیل می کند. این برنامه ریزی استراتژیک حول شش محور مسائل استراتژیک می چرخد، عبارتند از

### 1- رهبری حاکمیت و فرهنگ

### 2- منابع، تسهیلات و زیرساخت ها

### 3- آموزش و یادگیری

### 4- پژوهش، نوآوری و فناوری

### 5- رقابت و تصویری از دانشگاه

### 6- مشارکت و همکاری

برخواسته از مسائل استراتژیک شش هدف استراتژیک زیر در طول برنامه دنبال خواهد شد.

### 1- مدیریت مؤثر دانشگاه

### 2- رشد منابع پایه دانشگاه و بالا بردن بهره وری

### 3- تولید با کیفیت و جامع فارغ التحصیلان

4- کمک به توسعه جامعه از طریق ایجاد، ذخیره سازی، کاربرد و انتشار دانش

5- افزایش رقابت در دانشگاه

6- افزایش ارزش افزوده مشارکت ها و همکاریها

1- مرکز تحقیقات بهداشت باروری و ناباروریدانشگاه علوم پزشکی هرمزگان

با توجه به اینکه این استان ناباروری شایع بوده و این مسئله از نظر عاطفی و اقتصادی خانواده و جامعه را تحت تاثیر می گذارد. از آنجائیکه لزوم انجام مطالعات کاربردی در این زمینه احساس می شود تصمیم گرفته شده در دانشگاه علوم پزشکی هرمزگان، مرکزی به منظور متمرکز نمودن امکانات و تواناییهای این حوزه علمی تاسیس گردد. پس از فراهم نمودن مقدمات اولیه و پیگیری جمعی از متخصصان دانشگاه علوم پزشکی هرمزگان "مرکز تحقیقات بهداشت باروری و ناباروری" با هدف تعیین نیازهای اولویت دار حال و آینده سلامت باروری و درمان ناباروری راه اندازی شد و فعالیت خود را از سال 1368 در بیمارستان شریعتی آغاز نمود، سپس در آبان ماه سال 1368 موفق به دریافت مجوز موافقت اصولی از وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی گردید.

**6-1- چارت تشکیلاتی مرکز :**

طبق اساسنامه مراکز تحقیقاتی ارکان این مرکز به شرح زیر می باشد:

1- شورای عالی مرکز

2- رییس مرکز

3- شورای پژوهشی مرکز

4- هیئت مؤسس مرکز

**1-1-1- وظایف شورای عالی مرکز ( کمیته راهبردی )**

1- تصویب خط مشی و سیاستهای پژوهشی مرکز

2- بررسی و تصویب برگزاری کنگره ها و سمینارها و همایشهای مرکز

3- بررسی و تصویب بودجه سالانه مرکز در محدوده اعتبارات تخصیصی و با رعایت ضوابط قانونی

4- تصویب دستورالعمل های مربوط به امور داخلی شورای عالی و دستورالعمل های اجرایی مرکز

5- پیشنهاد سازمان و تشکیلات مرکز

6- بررسی و تصویب گزارشهای سالیانه فعالیت های مرکز

7- انتخاب رییس مرکز

## 1-2-1- اعضای شورای پژوهشی مرکز

اعضای شورای پژوهشی مرکز از بین اعضای هیئت علمی مرتبط با حیطه کاری مرکز و به پیشنهاد رییس مرکز و تأیید نهایی معاون تحقیقات و فناوری دانشگاه مرکز با توجه به سوابق پژوهشی و مقالاتی که در حیطه فعالیت‌های پژوهشی مرکز چاپ نموده اند، انتخاب می گردند.

## 1-2-1-1- وظایف شورای پژوهشی مرکز

- 1- بررسی و تصویب طرح های پیشنهادی و گزارش نهایی آنها
- 2- نظارت بر اجرای طرح های پژوهشی
- 3- پیشنهاد و اجرای کنگره ها و سمینارهای مرتبط با فعالیت های مرکز
- 4- تعیین و پیشنهاد اولویت های پژوهشی مرکز
- 5- تدوین سیاستهای آموزشی و نحوه همکاری و تصویب برنامه های آموزشی از طریق کارگاه های مختلف، دوره های کوتاه مدت و بلند مدت آموزشی و پژوهشی

## 1- رسالت

### 1-2- عبارت رسالت

تامین امکانات و هدایت و بهره برداری از پژوهش های بنیادی و کاربردی در حوزه علوم باروری و ناباروری

### 2-2- بیانیه رسالت

پیشگیری و درمان ناباروری، راههای مناسب پیشگیری، رفع مشکلات درمان ناباروری تشخیص ناهنجاریهای جنینی قبل از تولد، انجام مطالعات کاربردی در این زمینه ها را الزامی می کند. مرکز تحقیقات بهداشت باروری و ناباروری برای تامین امکانات و هدایت تحقیقات و مطالعات چند رشته ایی حوزه های فوق و نیز کاربردی سازی دستاوردهای تحقیقاتی در منطقه جنوب کشور راه اندازی شده است. این مرکز وظایف خود را از طریق انجام فرآیند مدیریت تحقیقات بنیادی، کاربردی و توسعه ایی همراه با سایر رشته های بالینی و بنیادی اعم از گروه علوم پزشکی غیر پزشکی و نیز کاربردی کردن نتایج تحقیقات اقدامات بالینی، تربیت پژوهشگران و همچنین آموزش سلامت باروری به مردم و کارکنان حوزه سلامت، مشاوره به سیاستگذاران در سلامت باروری و ارائه خدمات سلامتی باروری انجام می رساند.

## 2- ارزش های سازمانی

ما به رسالت و اهداف مرکز متعهد بوده و با در نظر گرفتن ارزش های اخلاقی دینی که منادی عدالت و کیفیت و میانه روی در همه امور است، از طریق ایجاد سازمانی با سرمایه اجتماعی بالا، فعالیت ها را به صورت کار موثر گروهی و با مشارکت کلیه ذینفعان و با هدایت فعالیت های نظام مند بین بخشی به انجام می رسانیم. کلیه محققان، مدیران، و کارکنان این مرکز در همه برنامه ها و اقدام هایشان وفادار به اصول اخلاق پزشکی و اخلاق پژوهشی بوده و حفظ حرمت و کرامت انسانها را بالاترین ارزش حرفه ای خود می دانند. در این مرکز همه تلاش می کنند تا باکیفیت ترین و هزینه اثربخش ترین خدمات را انجام داده و شعار "پژوهش سرمایه گذاری است" را تحقق بخشند.

## 3- آرزو های سازمانی

- تبدیل شدن به مرکز معتبر تحقیقاتی نوآور و ارزش آفرین بین المللی
- تبدیل شدن به مرجع علمی آموزش ها و مشاوره های باروری ناباروری

#### 4- مطالعه آینده

##### 4-1- مطالعه روندها

##### 4-1-1- روندهای سیاسی و سازمانی

**روند یک:** سیاست های جمعیتی کشور در سال های اخیر تغییر نموده است بدین صورت که سیاست افزایش جمعیت به عنوان سیاست کلان کشوری ابلاغ شده، و سیاست های اجرایی تشویق فرزندآوری نیز اعلام شده است.

**پیامد روند یک:** این سیاست اجرائی تشویق فرزند آوری، موجب افزایش تمایل به فرزندآوری در گروه های جمعیتی مستعد مانند خانواده های با سطح اقتصادی و اجتماعی پایین شده و همچنین خانواده های با مشکل نازایی و تشویق آنها به درمان شده است لذا نیاز به مراقبت ها را در بخش کم درآمد و با سواد پایین سلامت حداقل به اندازه 40٪ در سال افزایش می دهد. این سیاست هرچند تهدیدی بر نظام سلامت خانواده محسوب می شود، ولی برای مرکز تحقیقات بهداشت باروری و ناباروری فرصتی برای تحقیق و آموزش پدید می آورد.

تقاضا برای پروژه های تحقیقاتی در زمینه علل ناباروری و نیز خدمات درمان ناباروری و استفاده از روش های جایگزین برای فرزندآوری افزایش می یابد.

##### 4-1-2- روندهای فرهنگی، اجتماعی، ارزشی، و اخلاقی

**روند دو:** سواد سلامت آحاد مردم افزایش نموده است لذا انتظاراتشان از پرسنل بهداشتی درمانی افزایش یافته است، هر چند که در بیشتر مواقع این افزایش سواد ناقص بوده و موجب سردرگمی استفاده کنندگان می شود. همزمان روی آوردن به منابع اطلاعاتی نادرست و در نتیجه خود درمانی نیز افزایش می یابد.

**پیامد روند دو:** تاثیر این روند روی مرکز تحقیقات باروری و ناباروری بدین صورت است که شناخت جامع و دقیقتر از جامعه توسط مرکز ضروری می شود.

**روند سه:** به دلیل تاثیرات سوء فضای مجازی، ارزش های اجتماعی و خانواده در حال ضعیف شدن است.

**پیامد روند سه:** تقاضا برای مطالعات بین رشته ای مانند جامعه شناسی، روانشناسی، اپیدمیولوژی پزشکی، و فناوری اطلاعات افزایش می یابد.

##### 4-1-3- روندهای اقتصادی

**روند چهار:** کاهش درآمد خانوارها، تقاضا برای خدمات با هزینه بالا را کاهش داده در نتیجه تمایل برای استفاده از خدمات ارزانتر مانند خدمات طب عوام (بجای طب سنتی) و مانند آنها افزایش می یابد.

**پیامد روند چهار:** تقاضا از مرکز برای انجام مطالعات طب سنتی و بومی سازی فناوری های مرتبط با باروری و ناباروری افزایش می یابد.

**روند پنج:** پیشرفت های فناوری های اطلاعاتی من جمله پزشکی از راه دور (شامل مشاوره از راه دور و انتقال تصاویر و غیره) به نحوی است که تا چند سال دیگر امکان مشاوره از راه دور در مورد نازایی و باروری در شهرهای زیر 20,000 نفر نیز فراهم خواهد شد.

**پیامد روند پنج:** مرکز تحقیقاتی بهداشت باروری و ناباروری با تقاضا برای استفاده از فناوری اطلاعات سلامت در ارائه خدمت روبرو خواهد بود. مرکز باید به سمت مطالعه آثار این فناوری بر رفتار مردم و مددجویان و ارائه دهندگان خدمات سلامت اعم از بهداشتکاران و ماماها و پزشکان عمومی و متخصصان و کلیه دست اندرکاران رفته و برای استفاده از این فناوری در سال های آینده امکانات و فضای روانی و علمی کافی و رضایتبخش را آماده کند.

#### **4-1-5- روندهای زیست محیطی**

**روند شش:** آلودگی دریا و آبزیان موجود در آن و استفاده این آبزیان توسط مادران باردار فضای جدید ناهنجاریهای نوزادی و تشخیص و درمان را پدید خواهند آورد.

**پیامد روند هفت:** مرکز باید بطور مداوم در جریان این آلودگی ها و سیستم پایش علمی و نیز سیستم دیده بانی بیماریهای مرتبط با حوزه کاری خود را داشته باشد.

#### **4-2- تحلیل محیط خارجی سازمان**

##### **4-2-1- فرصت های سازمان در آینده**

- افزایش تقاضا برای فرزندآوری در جامعه
- افزایش تقاضا برای خدمات ناباروری
- افزایش پروژه های تحقیقاتی در زمینه ناباروری
- تمایل زوج های نابارور به فرزند آوری با توجه به حمایت مالی دولت از این زوج ها
- افزایش اعتبارات پژوهشی دولت در جهت اجرای روند یک
- افزایش سواد سلامت مردم
- فناوری های پیشرفته در ایران و جهان
- گسترش فناوری های اطلاعات و ارتباطات سلامت در دنیا و پزشکی از راه دور
- بومی سازی فناوری های مرتبط با ناباروری
- رایج شدن تکنیک ها و فناوری های معمول ناباروری و درمان های آن در استان
- وجود مراکز تحقیقاتی و همایشهای داخلی و بین المللی برای انتقال تجارب
- امکان و ضرورت انجام تحقیقات فرا رشته ایی

- تقاضا برای شدت بخشیدن به مطالعات برای تولید دانش و فناوری بومی به منظور بهسازی سطح سلامت مادر

## 4-2-2- تهدیدهای سازمان در آینده

- رقابتی با تجربه در سطح ملی و بین المللی
- خود درمانی و استفاده مردم از شیوه های غلط در درمان باروری و ناباروری
- پیشرفت های تکنولوژیک سریع که انتخاب را دشوار کند
- افزایش سوء تغذیه مادران بعلت عدم دسترسی به مواد مغذی و سالم
- آلودگی دریا و آبریان و به دنبال آن ناهنجاریهای جنینی
- عدم وجود ارتباط سیستماتیک و منظم با مراکز تحقیقاتی مشابه

## 5- چشم انداز

### 5-1- متن چشم انداز

مرکز تحقیقات باروری و ناباروری تا پایان سال 1404 مرکز تحقیقاتی نوآور و ارزش آفرینی است که ارتباطات گسترده ملی و بین المللی داشته و در زمره یکی از 3 مرکز برجسته تحقیقاتی ایران در زمینه باروری و ناباروری قرار دارد. این مرکز از نظر مرتبه علمی مرجعیت آموزش های کاربردی و تخصصی و فوق تخصصی و نیز مرجعیت مشاوره های باروری و ناباروری را در شبکه تحقیقاتی مراکز و گروههای علمی- پژوهشی کشور عهده دار گردد. از نظر کیفیت عملکرد در سطح ملی بعنوان مرکزی نمونه (center of excellence) مطرح خواهد بود.

## 6- جایگاه استراتژیک

مرجعیت پژوهش و آموزش و مشاوره در زمینه باروری و ناباروری در کشور

## 7- اهداف کلان

- ممتاز در انجام تحقیقات بنیادی و بین رشته ای باروری و ناباروری در سطح ملی و بین المللی
- سومین مرکز مرجع ملی در آموزش و تربیت محقق و متخصص فناوری های نوین باروری و ناباروری
- اولین مرجع مشاوره در سیاستگذاری و تدوین رهنمودهای علمی و اجرایی باروری و ناباروری در منطقه جنوب کشور

## 8- سیاست های فرادستی و سازمانی

- 1- مرکز تحقیقات باروری باید بطور نسبی مستقل و خودگردان باشد.
- 2- در تجهیز آزمایشگاه تحقیقاتی باروری و ناباروری بخش خیریه و خصوصی بکارگیری شود.
- 3- درآمد مرکز از محل طرح های تحقیقاتی سفارشی و برگزاری دوره های آموزشی و صندوق حمایت از پژوهشگران در فضای رقابتی باشد.
- 4- پروژه های تحقیقاتی مربوط به ناباروری در زوجهای بی فرزند در اولویت قرار دارد.
- 5- تولیدات ملی مرکز در راستای نیاز جامعه و در حیطه فعالیتهای مرکز افزایش یابد.

## 9- دینفعان یا وندیگ ها

### 8-1- فهرست دینفعان یا وندیگ ها

- وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و دانشگاه علوم پزشکی هرمزگان
- معاون غذا و دارو
- شیلات
- متخصصین طب سنتی
- زنان باردار
- وارد کنندگان مواد غذایی
- استانداری و دستگاه های اجرایی استان و شهرداری ها و شورای اسلامی شهرها
- نمایندگان استان در مجلس شورای اسلامی
- اعضای هیئت علمیدانشگاه ها و مراکز علمی دیگر
- مراکز آموزشی و دانشکده ها، و سایر مراکز تحقیقاتی
- بیمارستان ها و مراکز درمانی و شبکه های بهداشتی،
- سازمان های غیردانشگاهی دخیل در سلامت (مطب ها، بیمارستان ها، آزمایشگاه ها، سازمان های مردم نهاد، مراکز مشاوره، سازمانهای بیمه گر، و نظام پزشکی)
- دانشگاه های غیر علوم پزشکی و سایر مراکز تحقیقات استان
- رسانه های عمومی
- مردم
- جامعه

2-8- تحلیل دینفعان یا وندیگ ها

اهمیت	آنالیز			نقش در دانشگاه			نام یا سازمان	ردیف
	سطح نفوذ	علاقه	قدرت	خارجی	خصوصی	دولتی		
3	3	3	3	✓		✓	وزارت بهداشت	1
3	3	2	3	✓		✓	معاون غذا و دارو	2
3	3	2	3	✓		✓	شیلات	3
3	3	3	3	✓		✓	متخصصین طب سنتی	4
3	2	2	1	✓		✓	زنان باردار	5
3	2	2	1	✓		✓	جامعه	6
3	2	2	3	✓		✓	وارد کنندگان مواد غذایی	7
3	3	2	3	✓		✓	دانشگاه علوم پزشکی	8
2	2	2	2	✓	✓	✓	مراکز تحقیقاتی	9
2	2	2	2	✓			بهبیستی	10
2	2	2	2	✓		✓	مراکز بهداشتی	11
3	3	3	3	✓			استانداری	12
3	3	2	3	✓			نمایندگان مجلس	13
3	3	3	2	✓		✓	اعضا هیئت علمی	14
2	2	2	2	✓			رسانه ها	15
2	2	2	2	✓	✓	✓	دانشگاه های غیر علوم پزشکی	16
1	1	2	1	✓			مردم	17

### 3-8- انتظارات دینفعان یا وندیک ها

گروه های ذینفع	انتظارات گروه های ذینفع
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی	<ul style="list-style-type: none"> <li>افزایش تولیدات علمی در مرکز تحقیقات باروری</li> <li>ارتقای سالیانه مرکز</li> <li>تربیت نیروی های متخصص در زمینه پژوهش</li> <li>فضای لازم آزمایشگاه‌های پژوهشگران ایجاد شود.</li> </ul>
معاون غذا و دارو	در انجام طرح های پژوهشی مشترک، همکاری و مشارکت صورت می پذیرد و منجر به تولید دانش می گردد
متخصصین طب سنتی	نتایج تحقیقات کاربردی این مرکز تحقیقات با آموزش به آنان جهت کاربرد آن نتایج به منظور بهبود و ارتقای وضعیت سلامت مادران، کودکان و زنان سالمند ارائه میشود
زنان باردار	نیازهای بهداشتی جامعه را برآورده کند.
جامعه	
وارد کنندگان مواد غذایی	افزایش سطح آگاهی عرضه کنندگان مواد غذایی
دانشگاه علوم پزشکی	<ul style="list-style-type: none"> <li>گزارش به موقع عملکرد</li> <li>تکریم ارباب رجوع</li> <li>اجرای صحیح و به موقع دستورالعمل ها و بخشنامه ها</li> <li>تعامل مثبت با سایر مراکز</li> </ul>
مراکز تحقیقاتی مرتبط با دانشگاه	<ul style="list-style-type: none"> <li>انجام تحقیقات بنیادی در زمینه باروری و ناباروری</li> <li>در اختیار قرار دادن نتایج تحقیقات از طریق انتشار در مجلات علمی داخلی و خارجی</li> <li>تعیین اولویت های تحقیقاتی در ارتباط با باروری و ناباروری</li> </ul>
بهبودی	<ul style="list-style-type: none"> <li>انجام تحقیقات مورد نیاز در مورد ا فشار کم درآمد جامعه</li> <li>انجام تحقیقاتی در زمینه ی چگونگی کاهش هزینه های ناباروری در افراد کم درآمد</li> </ul>
مراکز بهداشتی و درمانی	<ul style="list-style-type: none"> <li>مطالعه در زمینه روش های درمان ناباروری</li> <li>تعیین میزان هزینه-اثربخشی هر کدام از روش های درمان ناباروری</li> </ul>
استاندارداری	<ul style="list-style-type: none"> <li>همکاری صمیمانه و دوجانبه دانشگاهیان با استانداری در زمینه دادن ایده و فکر</li> <li>برگزاری جلسات منظم با مسئولین دانشگاه جهت انجام طرح های پژوهشی کارآمد</li> </ul>
نمایندگان مجلس	<ul style="list-style-type: none"> <li>هم اندیشی بیشتر معاونت تحقیقات و فناوری با نمایندگان مجلس</li> <li>تعامل بیشتر نمایندگان مجلس با محققین برجسته</li> </ul>
اعضای هیئت علمی	<ul style="list-style-type: none"> <li>حمایت از ایده ها و طرح های پژوهشی اعضای هیئت علمی</li> <li>راه اندازی هسته مشاوره تحقیقاتی جهت تسهیل امور پژوهشی هیئت علمی</li> <li>امکانات و تجهیزات مورد استفاده هیئت علمی</li> </ul>
رسانه ها	<ul style="list-style-type: none"> <li>حضور منظم اعضای هیئت علمی و محققین و سخنرانی از جدید ترین تازه های پژوهشی در رسانه ها</li> <li>همکاری و استقبال مراکز تحقیقاتی و محققین ان از حضور و مصاحبه در رسانه ها</li> </ul>
دانشگاه غیر علوم پزشکی	<ul style="list-style-type: none"> <li>انجام طرحهای تحقیقاتی مشترک به دانشگاه های غیر علوم پزشکی</li> <li>تعامل و همکاری اعضای هیئت علمی دو دانشگاه</li> <li>برقراری تفاهم نامه مشترک با مراکز تحقیقاتی دانشگاه غیر علوم پزشکی</li> </ul>
مردم	در اختیار قرار دادن نتایج تحقیقات کاربردی به زبان ساده در نزد مردم

## 9- استراتژی ها

9-1- مضمون های استراتژیک

9-1-1- گسترش حوزه های مطالعاتی در خدمات باروری و ناباروری

9-1-2- گسترش ارتباطات علمی در سطوح ملی و بین المللی در خدمات باروری و ناباروری

9-1-3- تولید دانش و بومی سازی فناوری های نوین در خدمات باروری و ناباروری

## 10- استراتژی های عملیاتی

10-2-1- استراتژی های عملیاتی در مضمون "گسترش حوزه های مطالعاتی در خدمات باروری و ناباروری" دو مورد هستند:

یک: استراتژی S1: "ترویج تحقیقات بنیادی باروری و ناباروری"

دو: استراتژی S2: "ترویج تحقیقات چند رشته ای و بین رشته ای"

10-2-1-1- استراتژی S1 "ترویج تحقیقات بنیادی باروری و ناباروری"، شامل پروژه های زیر:

الف- تقویت/راه اندازی آزمایشگاه تحقیقاتی برای تحقیقات بنیادی باروری و ناباروری

ب- کسب آموزش ها و مهارت های لازم در انجام تحقیقات بنیادین باروری و ناباروری

پ- جذب هیأت علمی پژوهشی

ت- تقویت ارتباط علمی و مبادله استاد و دانشجو با مراکز تحقیقاتی معتبر ملی و بین المللی در زمینه تحقیقات بنیادی باروری و ناباروری

ث- طراحی و اجرای تحقیقات بنیادی

ج- افزایش طرحهای تحقیقاتی مشترک با دیگر مراکز تحقیقاتی

- جذب محققین و پژوهشگران جهت اجرایی نمودن با استفاده از امکانات مرکز

- افزایش توانمندی اطلاعات نیروی انسانی مرتبط

- ارتقاء مشارکت درون و برون سازمانی در زمینه تحقیقات، نازایی با انعقاد تفاهم نامه با مراکز دیگر.

10-2-1-2- استراتژی S2 "ترویج تحقیقات چند رشته ای و بین رشته ای"، شامل پروژه های زیر:

الف- شناسایی موضوعات چند رشته ای و بین رشته ای (مانند علوم مهندسی پزشکی، جامعه شناسی، اقتصاد، و غیره) در حوزه باروری و ناباروری

ب- تهیه بانک اطلاعاتی از محققان مرتبط به حوزه های بین رشته ای

پ- طراحی تحقیقات چند رشته ای و بین رشته ای

ت- تشکیل تیم های تحقیقاتی بین رشته ای

ث- اجرای تحقیقات طراحی شده

ج) تبدیل پایان نامه دانشجویی به مقاله

10-2-2-10- استراتژی های عملیاتی در مضمون "گسترش ارتباطاتعلمی سطوح ملی و بین المللی در خدمات باروری و ناباروری" دو مورد هستند:

یک: استراتژی S3 "گسترش ارتباطات علمی ملی و بین المللی"

دو: استراتژی S4 "گسترش ارتباطات اجرایی استانی ، ملی و بین المللی"

10-2-2-10-1- استراتژی S3 "گسترش ارتباطات علمی ملی و بین المللی"، شامل پروژه های زیر:

أ- تقویت/راه اندازی واحد روابط علمی ملی و بین المللی و کارشناس خبره

ب- ارتقای وب سایت مرکز

ب- تقویت/تبدیل وب سایت مرکز تحقیقات با کارکرد بین المللی

پ- عضویت در سازمان ها و انجمن های بین المللی مرتبط

ت- تهیه بانک اطلاعات از استادان، محققان، و مراکز تحقیقات ملی و بین المللی

ث- مبادله تفاهم نامه در موضوع همکاری های علمی و مبادله استاد و دانشجو با سازمان های بین المللی و مراکز تحقیقاتی معتبر ملی و بین

المللی در زمینه تحقیقات مرتبط

ج- چاپ مقالات علمی با همکاری مراکز بین المللی

چ- ترویج چاپ مقالات علمی اعضای علمی مرکز در نشریات معتبر بین المللی

خ- تربیت دانشجویان رشته های مختلف در زمینه پژوهش

9-2-2-2-9- استراتژی S4 "گسترش ارتباطات اجرایی استانی و ملی و بین المللی"، شامل پروژه های زیر:

ا- برقراری ارتباط علمی منظم و سیستماتیک با نهادهای اجرایی کشور و استان

ب- تقویت/راه اندازی شبکه "مراکز تحقیقاتی باروری و ناباروری" در کشور

پ- کسب آمادگی برای تبدیل دانش به سیاست و دستورالعمل اجرایی

ت- پاسخگویی به پرسش های علمی و اجرایی مردم و مسئولان

### 10-2-3-10- استراتژی های عملیاتی در مضمون "تولید دانش و بومی سازی فناوری های نوین در خدمات باروری و ناباروری" سه مورد

هستند:

یک: استراتژی S5 "تولید دانش بومی"

دو: استراتژی S6 "تولید فناوری های بومی"

سه: استراتژی S7 "بومی سازی فناوری های نوین جهانی"

چهار: استراتژی S8 "مدیریت دانش و تجربه درون سازمانی"

#### 10-2-3-1-1- استراتژی S5 "تولید دانش بومی"، شامل پروژه های زیر:

ا- طراحی و هدایت تحقیقات پیمایشی مشترک با سایر رشته های علمی پزشکی و غیر پزشکی

ب- طراحی و هدایت تحقیقات اپیدمیولوژیک مشترک با سایر رشته های علمی

پ- طراحی و هدایت تحقیقات بنیادی مشترک با سایر رشته های علمی

ت- تهیه بانک اطلاعات از یافته های تحقیقاتی داخلی

ث- تهیه مستندات علمی بخصوص مقاله و گزارش علمی و کتاب درسی دانشگاهی در موضوع باروری و ناباروری

#### 9-2-3-2- استراتژی S6 "تولید فناوری های بومی"، شامل پروژه های زیر:

ا- تبدیل دانش بومی به تکنیک های تحقیقاتی و تشخیصی و درمانی

ب- تبدیل دانش بومی به رهنمودهای بالینی و دستورالعمل های مراقبتی

پ- تبدیل دانش بومی به فرآیندها، رویه ها، و سیاست های مراقبتی

#### 10-2-3-3- استراتژی S7 "بومی سازی فناوری های نوین جهانی"، شامل پروژه های زیر:

ا- فراگیری فناوری های نوین جهانی

ب- تبدیل فناوری جهانی به فناوری بومی

پ- ترویج فناوری بومی سازی شده

#### 10-2-3-4- استراتژی S8 "مدیریت دانش و تجربه درون سازمانی"، شامل پروژه های زیر:

ا- ایجاد سیستم مستندسازی تجربیات محققان و کارشناسان تحقیقات

ب- برگزاری جلسات ژورنال کلاب

پ- برگزاری بررسی و نقد گزارش های تحقیقات داخل و خارج مرکز

ت- برگزاری جلسات آموزشی و تبیینی بین رشته ای و چند رشته ای در داخل و خارج مرکز

ث- انتشار نشریه علمی داخلی کاغذی/الکترونیک

ج- راه اندازی نشریه علمی

## 11-تحلیل محیط داخلی

11-1- مشاغل استراتژیک در اجرای پروژه ترویج تحقیقات بنیادی باروری و ناباروری:"

- محقق تحقیقات بنیادی
- مشاور اماری
- کارشناس پژوهش

مشاغل استراتژیک در ترویج تحقیقات چند رشته ای و بین رشته ای

- مشاور اماری
- کارشناس پژوهش
- محقق توانمند در هر کدام از رشته ها

مشاغل استراتژیک در گسترش ارتباطات علمی در سطوح ملی و بین المللی در خدمات باروری و ناباروری"

- مسئول روابط عمومی مرکز
- مسئول وب سایت مرکز
- متخصص یا کارشناس فناوری اطلاعات
- کارشناس پژوهش
- محقق خبره
- متخصص آماری

مشاغل استراتژیک در گسترش ارتباطات اجرایی استانی و ملی و بین المللی

- رئیس مرکز
- مسئول روابط عمومی مرکز

## مشاغل استراتژیک در تولید دانش و بومی سازی فناوری های نوین در خدمات باروری و ناباروری

- محقق تحقیقات بنیادی
- کارشناس پژوهش
- متخصص یا کارشناس فناوری اطلاعات
- مسئول روابط عمومی مرکز
- مترجم زبان

### **2-11- سرمایه های لازم برای اجرای استراتژی های عملیاتی: ( در بالا بصورت جداگانه اشاره شده است اینجا فقط تعریف شده اند**

چهار دسته سرمایه وجود دارد:

#### **اول - سرمایه انسانی:**

**مثال:** کارشناس فناوری اطلاعات و ارتباطات مرکز باید توانایی تحلیل سیستم های مورد نیاز و نگارش RFP برای تهیه سیستم اطلاعات مرکز داشته باشد.

**رئیس مرکز** بالاترین مقام اجرایی است که باید هیئت علمی دانشگاه باشد. توانایی مدیریت و نظارت اجرای برنامه های عملیاتی مرکز ، نظارت بر حسن عملکرد پرسنل مرکز ، قدرت پاسخگویی به شورای عالی مرکز ، پیگیر جدی در تمامی امور باشد.

**محقق تحقیقات بنیادی** باید از استعدادی درخشان، قدرت خلاقیت بالا ، صبور ، فعال و متحرک ، توانایی رهبری داشته باشد تا بتواند در انجام تحقیقات بنیادی موفق باشد.

**مسئول روابط عمومی** باید قدرت بیان ، سخن وری ، قلمی توانا ، و توانمند در تجزیه و تحلیل مسائل و سعه صدر داشته باشد تا بتواند تعامل مطلوب و موثری را در روابط سازمانی برقرار کند.

**کارشناس آموزش** باید با کلیه مقررات و قوانین آموزش آشنا باشد. دارای توانمندیهای عمومی ذهن ، استعداد کلامی و تمرکز ، دقت حواس ، خلاقیت و ابتکار زیاد باشد که وظائفی از جمله انتقال آئین نامه های جدید به مرکز و مطرح نمودن موارد شورایی در شورای مرکز را برعهده دارد.

**مسئول وب سایت مرکز** باید از صبر و عزم و اراده قوی، پشتکار بالا برخوردار باشد. خود را با تکنیک های و تغییرات جدید همسان کند .

مهارت نرم افزاری خوبی داشته باشد. یک برنامه ریز و سازمان دهنده خوب باشد و توانایی انجام کار گروهی مشترک را داشته باشد.

**کارشناس پژوهش** باید دارای خصوصیات ذاتی و اکتسابی خاصی باشد تا بتواند امور پژوهشی را با صبر و شکیبایی پیش ببرد و توانایی تبدیل

ایده ها را به طرح و سپس مقالات علمی داشته باشد.

**مشاور آماری** باید توانایی خوبی در تجزیه و تحلیل داده های خام داشته باشد و از هوش بالا، مهارت زیادی برخوردار باشد.

**مترجم زبان** باید تسلط کامل به دو زبان داشته باشد. محتوای متن و قصد نویسنده را بخوبی درک کند. از ترجمه لفظ به لفظ که هم به مفهوم

متن اصلی و هم به زیبایی آن لطمه وارد می کند بپرهیزد. شکل های گفتاری و رایج در دو زبان را بشناسد و از طریق انتخاب و ترتیب مناسب

کلمات تأثیری همه جانبه و لحنی مناسب به ترجمه ببخشد.

## **دوم – سرمایه اطلاعاتی:**

### **سرمایه اطلاعاتی در اجرای پروژه ترویج تحقیقات بنیادی باروری و ناباروری":**

○ مدیر پروژه تحقیق در مورد کاربرد لیزر، برای تشکیل تیم تحقیقاتی خود، نیاز دارد داده ها و اطلاعات مربوط به محققان سایر مراکز تحقیقاتی را که می توانند در انجام این طرح کمک کنند، در اختیار داشته باشد.

○ اطلاعات در مورد دستگاهها و تجهیزات مورد استفاده محققین بر اساس کاربرد هر دستگاه

○ سوابق مدیریتی و آموزشی اعضای این مرکز و سایر مراکز تحقیقاتی که می توانند در انجام طرح های این مرکز کمک کنند

### **سرمایه اطلاعاتی در ترویج تحقیقات چند رشته ای و بین رشته ای**

○ توانمندیها و مهارتهای اعضای این مرکز و سایر مراکز تحقیقاتی که می توانند در انجام طرح های این مرکز کمک کنند

○ سوابق پژوهشی اعضای این مرکز و سایر مراکز تحقیقاتی که می توانند در انجام طرح های این مرکز کمک کنند

### **سرمایه اطلاعاتی در گسترش ارتباطات علمی در سطوح ملی و بین المللی در خدمات باروری و ناباروری"**

محققین جهت جلوگیری از انجام تحقیقات تکراری نیازمند دسترسی به بانک های اطلاعاتی و پایگاه داده های الکترونیکی نوینی را دارند

○ اطلاعات مربوط به نیروی انسانی مرکز و کسانی که با مرکز همکاری دارند به تفکیک مدرک و رشته تحصیل

### **سرمایه اطلاعاتی در گسترش ارتباطات اجرایی استانی و ملی و بین المللی**

ب- کسب اطلاعات و توانایی در راه اندازی شبکه "مراکز تحقیقاتی باروری و ناباروری" در کشور

## سرمایه اطلاعاتی در تولید دانش و بومی سازی فناوری های نوین در خدمات باروری و ناباروری

○ توانمندیها و مهارتهای اعضای این مرکز و سایر مراکز تحقیقاتی که می توانند در انجام طرح های این مرکز کمک کنند

.سوم - سرمایه سازمانی:

- اخذ کد اخلاق جهت انجام طرح های بالینی
- دستورالعمل و فرم های انجام کارآزمایی بالینی
- دستورالعمل ها و آیین نامه های اخلاق در پژوهش های پزشکی
- اساسنامه مرکز
- سیاستها و قوانین دانشگاه
- سیاستهای کلان وزارتخانه

### قوت های سازمان در راه اجرای استراتژی های عملیاتی مرکز

قوت های سازمان در اجرای پروژه ترویج تحقیقات بنیادی باروری و ناباروری":

- وجود انواع تخصص های مورد نیاز
- حمایت مالی معاونت پژوهشی از مراکز
- همکاری مناسب واحدهای مدارک پزشکی بیمارستانها

قوت های سازمان در ترویج تحقیقات چند رشته ای و بین رشته ای

- وجود ارتباط سیستماتیک و منظم با سایر مراکز تحقیقاتی
- حمایت مالی معاونت پژوهشی از مراکز
- بهبود انگیزه پژوهشگران
- وجود مدیریت جوان و فعال

قوت های سازمان در گسترش ارتباطات علمی در سطوح ملی و بین المللی در خدمات باروری و ناباروری

- حمایت همه جانبه رئیس دانشگاه
- دستیابی به یک پایگاه تحقیقاتی مشترک با مراکز تحقیقاتی مشابه در حوزه جنوب
- وجود امکانات ارتباطی برای محققین
- انگیزه مرکز برای ارتقای مرکز

قوت های سازمان در گسترش ارتباطات اجرایی استانی و ملی و بین المللی

- داشتن برنامه کار

- ارزیابی دوره ایی فعالیت ها
- صحت و سلامت و صداقت در کار
- حمایت مالی معاونت پژوهشی از مراکز

### ضعف های سازمان در راه اجرای استراتژی های عملیاتی مرکز

ضعف های سازمان در اجرای پروژه ترویج تحقیقات بنیادی باروری و ناباروری:

- نداشتن بخش آموزش فوق تخصصی در مرکز تحقیقات
- فضای فیزیکی نامناسب مراکز تحقیقاتی
- نبودن بیمار در مرکز تحقیقاتی به اندازه کافی

ضعف های سازمان در ترویج تحقیقات چند رشته ای و بین رشته ای

- تعداد کم نیروی انسانی متخصص
- امکانات و تجهیزات محدود مورد استفاده محققین
- ناکافی بودن استقبال بخش صنعت از پژوهش

ضعف های سازمان در گسترش ارتباطات علمی در سطوح ملی و بین المللی در خدمات باروری و ناباروری

- نظام مدیریت اطلاعات ناکامل
- پایین بودن اعتبارات پژوهشی
- محدودیت در بدست آوردن مقالات از بانکهای اطلاعاتی

ضعف های سازمان در گسترش ارتباطات اجرایی استانی و ملی و بین المللی

- نداشتن چارت تشکیلاتی، پایین بودن اعتبارات پژوهشی، نظام مدیریت اطلاعات ناکامل

## ماتریس سوات (SWOT)

<p><b>نقاط ضعف - w</b></p> <p><b>W1:</b> کمبود امکانات و تجهیزات آزمایشگاهی مرکز</p> <p><b>W2:</b> عدم تناسب منابع مالی با نیازها</p> <p><b>W3:</b> عدم حضور برخی از اعضای هیأت علمی در جلسات به صورت دوره ایبو منظم به دلیل مشغله های آموزشی و درمانی</p> <p><b>W4:</b> ضعف ارتباط با مراکز تحقیقاتی بین المللی</p> <p><b>W5:</b> کمبود عضو هیأت علمی پژوهشی تمام وقت مرکز</p> <p><b>W6:</b> تعداد کم نیروی انسانی متخصص</p> <p><b>W7:</b> ناکافی بودن انگیزه نیروی انسانی</p> <p><b>W8:</b> ضعف در جذب اعتبار از منابع خارج از دانشگاه</p> <p><b>W9:</b> ضعف ارتباط با صنایع دارویی و تجهیزات پزشکی مرتبط</p>	<p><b>نقاط قوت - S</b></p> <p><b>S1:</b> وجود اعضای هیأت علمی توانمند</p> <p><b>S2:</b> ارتباط مناسب با معاونت پژوهشی دانشگاه علوم پزشکی هزمزگان</p> <p><b>S3:</b> انعقاد تفاهم نامه با مراکز تحقیقاتی داخل دانشگاه و ایجاد پروژه های تحقیقاتی مشترک</p> <p><b>S4:</b> راه اندازی وب سایت مرکز تحقیقات و به روز بودن سایت</p> <p><b>S5:</b> دسترسی به سیستم پژوهان</p> <p><b>S6:</b> برگزاری جلسات ماهانه با اعضای مرکز</p> <p><b>S7:</b> وجود کتابخانه با برخورداری از کتابهای متنوع و تخصصی به روز</p> <p><b>S8:</b> وجود شوراهای پژوهشی و آموزشی فعال</p> <p><b>S9:</b> وجود فضای فیزیکی مناسب</p> <p><b>S10:</b> راه اندازی مرکز IVF در دانشگاه</p>
<p><b>تهدیدات - T</b></p> <p><b>T1:</b> کمبود اعتبار اجرای پروژ های (تحقیقاتی) مرکز</p> <p><b>T2:</b> طولانی شدن زمان جمع آوری نمونه ها برای انجام طرحهای تحقیقاتی . صنعت</p> <p><b>T3:</b> تاخیر در پرداخت ها جهت هزینه ها</p> <p><b>T4:</b> طولانی شدن فرآیند تصویب طرحها در حوزه معاون پژوهشی دانشگاه</p> <p><b>T5:</b> هزینه بالای چاپ مقالات در ژورنالها</p> <p><b>T6:</b> فقدان استقلال مالی مرکز</p> <p><b>T7:</b> پایین بودن سواد سلامت جامعه و خود درمانی و استفاده مردم از شیوه های غلط و درمان باروری و ناباروری</p> <p><b>T8:</b> رقبای با تجربه در سطح ملی و بین المللی</p>	<p><b>فرصت ها - O</b></p> <p><b>O1:</b> افزایش اعتبارات پژوهشی</p> <p><b>O2:</b> وجود مراکز تحقیقاتی و همایش های داخلی و بین المللی برای انتقال تجارب</p> <p><b>O3:</b> افزایش تقاضا برای خدمات ناباروری</p> <p><b>O4:</b> وجود بستر مناسب جهت آموزش کارکنان</p> <p><b>O5:</b> امکان استفاده از همکاریهای بین دانشگاهی با دانشگاه های مختلف علوم پزشکی کشور</p> <p><b>O6:</b> وجود اعضای مشتاق (خارج از مرکز) جهت همکاری در پروژه ها و طرحهای تحقیقات باروری</p>

## جدول برنامه عملیاتی اجرای استراتژی

استراتژی : توسعه کمی و کیفی تحقیقات در زمینه ناباروری

پروژه : چاپ 20 مقاله مرتبط با ناباروری در پایگاه های معتبر تا پایان سال  
1404

نتیجه پایش	نحوه پایش هر فعالیت	منابع مورد نیاز	تاریخ			مسئول اجرا / پیگیری	عنوان فعالیت	رد ی ف
			کل دوره	پایان	شروع			
	صور تجلسه		یک ماهه	۱۵ خرداد ۱۴۰۴	۱ خرداد 1404	رئیس مرکز	برگزاری جلسه توجیه اعضا مرکز در خصوص اهمیت چاپ مقالات در نشریات معتبر	۱
	صور تجلسه		یک ماهه	۱ مرداد ۱۴۰۴	1 تیر ۱۴۰۴	معاونت پژوهشی	تشکیل تیم تحقیقاتی فعال و حضور آنها هفته ای دو بار در مرکز جهت مشاوره	۲
	نامه		یک ماهه	۱۵ تیر ۱۴۰۴	۱۵ خرداد ۱۴۰۴	کارشناس پژوهش	اطلاع رسانی آخرین آیین نامه های موجود به اعضا در خصوص نشریات بین المللی که در نمایه نامه های مورد تایید دانشگاه ایندکس شده اند	۳
	نامه		یک ماهه	۱۵ تیر ۱۴۰۴	۱۵ خرداد ۱۴۰۴	کارشناس پژوهش	تهیه لیست ژورنال های معتبر با باروری در ناباروری و ارسال آنها به اعضا مرکز	۴

استراتژی : توسعه کمی و کیفی تحقیقات در زمینه ناباروری

پروژه : تقویت تجهیزات آزمایشگاه تحقیقاتی برای تحقیقات بنیادی باروری و ناباروری

نتیجه پایش	نحوه پایش فعالیت هر	منابع مورد نیاز	تاریخ			مسئول اجرا / پیگیری	عنوان فعالیت	ردیف
			کل دوره	پایان	شروع			
			یک ماهه	۱۵ تیر ۱۴۰۴	۱۵ تیر ۱۴۰۴	کارشناس پژوهش	بررسی امکانات و وسایل موجود در بازارهای داخلی و خارجی	۱
			یک ماهه	۱۵ مرداد ۱۴۰۴	۱۵ تیر ۱۴۰۴	معاون پژوهش مرکز	بررسی امکانات و وسایل منطبق با طرح ها و نیازهای مرکز	۲
			یک ماهه	۱۵ مرداد ۱۴۰۴	تیر ۱۵ ۱۴۰۴	معاون پژوهشی مرکز	مشاوره با سایر اعضای هیئت علمی در رابطه با بهبود(مقصود اصلاح یا تجدیدنظر است لیست فراهم revise یا شده	۳
			یک ماهه	۱۵ مرداد ۱۴۰۴	۱۵ تیر ۱۴۰۴	معاون پژوهش مرکز	مکاتبه با دانشگاه جهت اخذ بودجه	۴

استراتژی : توسعه کمی و کیفیت تحقیقات در زمینه ناباروری

پروژه : افزایش طرحهای مشترک با مراکز تحقیقاتی دیگر 5 طرح تا پایان سال 1404

نتیجه پایش	نحوه پایش هر فعالیت	منابع مورد نیاز	تاریخ			مسئول اجرا پیگیری	عنوان فعالیت	ردیف
			کل دوره	پایان	شروع			
	نامه			۲۰ شهر یور ۱۴۰۴	۲۰ مرداد ۱۴۰ ۴	رئیس مرکز	پیشنهاد و درخواست افزایش امتیاز برای طرحهای تحقیقاتی مشترک	۱
	صورت جلسات			۲۰ شهریور ۱۴۰۴	۲۰ مرداد ۱۴۰۴	کارشناس پژوهش	برگزاری جلسه توجیه اعضا مرکز در خصوص اهمیت طرحهای تحقیقاتی مشترک	۲
	تفاهم نامه			۲۰ شهریور ۱۴۰۴	۲۰ مرداد ۱۴۰۴	رئیس مرکز	تعیین مراکز درون و برون سازمانی جهت همکاری و عقد تفاهم نامه با دو مرکز داخلی	۳

استراتژی: توسعه کمی و کیفیت تحقیقات در زمینه ناباروری  
 پروژه: تعیین لاین تحقیقاتی اعضا مرکز

ردیف	عنوان فعالیت	مسئول اجرا / پیگیری	تاریخ			منابع مورد نیاز	نتیجه پایش
			شروع	پایان	کل دوره		
۱	بررسی اولویت های پژوهشی سایر مراکز تحقیقاتی	کارشناس مرکز	فروردین ۱۴۰۴	اردیبهشت ۱۴۰۴	یک ماهه	اعضای مرکز	اولویتهای پژوهشی مرکز
۲	برگزاری جلسه با اعضا جهت تعیین و تدوین اولویت های مرکز	کارشناس مرکز	فروردین ۱۴۰۴	اردیبهشت ۱۴۰۴			
۳	اطلاع رسانی بارگذاری اولویت های پژوهشی	کارشناس مرکز	فروردین ۱۴۰۴	اردیبهشت ۱۴۰۴	یک ماهه		همفکری اعضای هیئت علمی مرکز

استراتژی: ارتقاء توانمندی نیروی انسانی مرتبط

پروژه: تربیت دانشجویان رشته های مختلف در زمینه پژوهش

ردیف	عنوان فعالیت	مسئول / اجرا پیگیری	تاریخ	منابع مورد نیاز	نحوه پایش هر فعالیت	نتیجه پایش
1	آموزش مقاله نویسی و روش تحقیق	کارشناس مرکز و معاونت آموزشی معاونت تحقیقات و فناوری	مهر 1404	اسفند 1404	تعداد مقالات پذیرفته شده	هزینه برگزاری کارگاه-مکان و تجهیزات مورد نیاز
2	آموزش مقالات Submit	کارشناس مرکز و معاونت آموزشی معاونت تحقیقات و فناوری	مهر 1404	اسفند 1404	تعداد مقالات پذیرفته شده	هزینه برگزاری کارگاه-مکان و تجهیزات مورد نیاز
3	آموزش پروپوزال نویسی	کارشناس مرکز و معاونت آموزشی معاونت تحقیقات و فناوری	مهر 1404	اسفند 1404	تعداد طرحهای تصویب شده	هزینه برگزاری کارگاه-مکان و تجهیزات مورد نیاز
4	معرفی مجلات علمی و پژوهشی دانشجویی ایران	کارشناس مرکز و معاونت آموزشی معاونت تحقیقات و فناوری	مهر 1404	اسفند 1404	تعداد مقالات پذیرفته شده	هزینه برگزاری کارگاه-مکان و تجهیزات مورد نیاز
5	اطلاع رسانی کنگره های ایران و آماده نمودن آنها جهت شرکت در کنگره ها	کارشناس مرکز و معاونت آموزشی معاونت تحقیقات و فناوری	مهر 1404	اسفند 1404	تعداد کنگره های شرکت شده	هزینه برگزاری کارگاه-مکان و تجهیزات مورد نیاز

استراتژی : تولید دانش مرتبط با ناباروری

پروژه : چاپ کتاب مرتبط با ناباروری

ردیف	عنوان فعالیت	مسئول اجرا / پیگیری	تاریخ			منابع مورد نیاز	نتیجه پایش
			شروع	پایان	کل دوره		
۱	برگزاری جلسه با اعضای هیئت علمی در خصوص ارائه انتشار کتاب مرتبط با ناباروری	کارشناس مرکز	۱ اردیبهشت 1404	۳۰ اردیبهشت 1404	یک ماهه	اعضای مرکز	اولویتهای پژوهشی مرکز
۲	پیگیری مراحل چاپ کتاب	کارشناس مرکز	۱ مهر 1401	۳۰ اردیبهشت 1404	یک ماهه		

استراتژی: ارتقاء توانمندی نیروی انسانی مرتبط

افزایش توانمندی اعضا مرکز در سال ۱۴۰۴: پروژه

نتیجه پایش	نحوه پایش هر فعالیت	منابع انسانی مورد نیاز	تاریخ			مسئول اجرا/ پیگیری	عنوان فعالیت	ردیف
			کل دوره	پایان	شروع			
	نامه های ارسال شده	اعضای مرکز	۳ماهه	مرداد1 404	خرداد1404	معاونت آموزشی دانشگاه	نظرسنجی از کارشناسان در رابطه با تعداد کارگاه های مورد نیاز	۱
		کارشناس مرکز					اعلام کارگاه های مورد نیاز به معاونت پژوهشی	۲

گسترش سطح آگاهی جامعه در خصوص ناباروری و روش های درمان آن: استراتژی

بروز رسانی سایت مرکز پروژه :

نحوه پایش هر فعالیت	منابع انسانی مورد نیاز	تاریخ			مسئول اجرا/ پیگیری	عنوان فعالیت	ردیف
		کل دوره	پایان	شروع			
		به صورت مستمر	اسفند1404	فروردین1404	کارشناس مرکز	تهیه مطالب آموزشی مربوط به اهمیت ناباروری	۱
						درج مطالب آموزشی در وب سایت مرکز	۲
			اسفند1404	مرداد1404	کارشناس مرکز	درج عناوین طرح های تحقیقاتی در حال انجام در وب سایت مرکز جهت بیمار یابی	3

			اسفند 1404	مهر 1404	کارشناس مرکز	درج مقالات مرکز با لینک آن در سایت مرکز	4
			مهر 1404	شهریور 1404	کارشناس مرکز	بروز رسانی اطلاعات مربوط به اعضای مرکز شامل تماس و ایمیل آکادمیک و تصویر اعضا و قرار دادن لینک علم سنجی اعضا	5
						اطلاع رسانی کنگره های داخلی و خارجی در سایت مرکز	
						اطلاع رسانی وبینار های داخل و خارج از دانشگاه جهت استفاده بیشتر اعضای هیئت علمی و دانشجویان و پژوهشگران	
همفکری اعضای هیئت علمی مرکز						بروز رسانی و بارگذاری اولویت های پژوهشی در سایت مرکز	

همکاری و تعامل بیشتر با بخش بالینی زنان و زایمان: استراتژی

پروژه: ادامه فعالیت قسمت تحقیقات مربوط به بیماران باردار در بیمارستان شریعتی

منابع انسانی مورد نیاز	تاریخ			مسئول اجرا/ پیگیری	عنوان فعالیت	ردیف
	کل دوره	پایان	شروع			
			فروردین 1404	رئیس مرکز	تخصیص مکان مستقل جهت فعالیت مرکز تحقیقات باروری و ناباروری در بیمارستان شریعتی	1
			مهر 1404	رئیس مرکز	ارتقای فعالیت مرکز تحقیقات باروری و ناباروری در بیمارستان شریعتی	2

			آبان 1404	رئیس مرکز	آموزش پروپوزال نویسی و روش تحقیق به دانشجویان دوره دستیاری در بیمارستان شریعتی	3
			آذر 1404	رئیس مرکز	همکاری با اعضای هیئت علمی گروه زنان در بیمارستان شریعتی جهت انجام طرح های تحقیقاتی	4